

EMBERI ERŐFORRÁSOK

[HUMÁNPOLITIKAI SZAKIRÁNY]

FELSŐOKTATÁSI SZAKKÉPZÉS

ZÁRÓVIZSGA TÉTELEK

(érvényes 2014. április 15-től)

1. Ismertesse a munkaerőpiac fogalmát, szereplőit és egyensúlyi viszonyait! Mutassa be a munkaerőpiac keresleti és kínálati oldalát befolyásoló tényezőket, sorolja fel az egyes tényezőket és mondjon rájuk egy-egy példát!
2. Ismertesse a munkaerőpiac számbavételi rendszereit, térjen ki a Központi Statisztikai Hivatal (KSH) és a Nemzeti Munkaügyi Hivatal (NMH) mérési módszereire! Sorolja fel az egyes mutatókat és mutassa be azok kiszámításának módját!
3. Ismertesse a munkanélküliség fogalmát! Mutassa be a munkanélküliség okait! Sorolja fel a munkanélküliség típusait és jellemezze azokat, mondjon egy-egy konkrét példát az egyes típusokra!
4. Ismertesse az atipikus foglalkoztatási formák fogalmát és főbb jellemzőit! Sorolja fel az atipikus formákat! Mutassa be a részmunka, a távmunka főbb jellemzőit, előnyeit és hátrányait a munkaadó és a munkavállaló szemszögéből!
5. Mutassa be a Human Resource Management (HRM) kialakulását! Ismertesse a HRM Peretti-féle periodizálását, az egyes korszakok főbb jellemzőit! Mutassa be a HRM helyét a munkaszervezetben!
6. Mutassa be a személyügyi tevékenységek rendszerét, a HRM Kővári György-féle modelljét! Sorolja fel a modell vertikális és horizontális metszetének elemeit, jellemezze azok főbb tartalmi elemét!
7. Mutassa be a munkakörelemzés fogalmát, folyamatát és tartalmi elemeit! Ismertesse a munkaköri leírás fogalmát, a munkaköri leírással szemben támasztott követelményeket! Sorolja fel a munkaköri leírás tartalmi követelményeit és felhasználási területeit!
8. Mutassa be a személyzetbeszerzés előzményeit, fogalmát, folyamatát, szakaszait! Részletezze a toborzási és kiválasztási stratégiákat! Ismertesse a toborzás módját befolyásoló tényezőket, a belső és külső toborzás lényegét és módszereit!
9. Ismertesse a munkaerő kiválasztás feltételeit, fogalmát! Mutassa be a kiválasztás belső és külső módjait és azok előnyeit és hátrányait! Ismertesse a belső és külső módszerek főbb eszközeit!
10. Ismertesse a munkavállalók teljesítményértékelésének lényegét, céljait, fő kérdéseit! Mutassa be a teljesítményértékelési rendszer tervezését és bevezetését! Mutassa be az értékelési technikákat, térjen ki az Értékelő és Fejlesztő Központra, az értékelő beszélgetésre és az értékelési hibákra!
11. Ismertesse az e-HRM fogalmát, tartalmi elemeit és felhasználási területeit! Mutassa be az online munkaerő-piaci jellemzőit, térjen ki az EURES rendszerre, mutassa be annak főbb tartalmi elemeit, felhasználásának lehetőségeit a munkaadó és a munkavállaló oldaláról egyaránt!

12. Mutassa be az erőforrások és a tőkék fogalmát és fajtáit, ismertesse a versenyhelyzetet! Sorolja fel és jellemezze a törékeny csoportokat! Mutassa be a szociálpolitika fogalmát, értelmezésének felfogásait!
13. Ismertesse a kompetenciák fogalmát, sorolja fel elemeit! Határozza meg a kompetencia deficit fogalmát! Tegyen különbséget a képzés és fejlesztés folyamata között!
14. Ismertesse a kompetencia alapú kiválasztás lényegét! Tegyen különbséget a hagyományos értelemben vett és a kompetencia alapú kiválasztás között! Sorolja fel az alkalmazható módszereket, és részletesen térjen ki az egyes technikák bemutatására!
15. Értelmezze a kompetencia alapú karriermenedzsment fogalmát! Mutassa be az életpálya szakaszokat; részletezze az egyes periódusokban előtérbe kerülő kompetenciákat!
16. Sorolja fel az úgynevezett tudásgazdaság főbb jellemzőit! Ismertesse a Life Long Learning fogalmát, bizonyítsa szükségességét! Sorolja fel és kommentálja az Európai Bizottság Memorandumának kulcsüzeneteit!
17. Mutassa be röviden a felnőttképzés jogszabályi kereteit (utaljon a felnőttképzési törvény 2013-as átalakításának okaira és céljaira)! Emelje ki a képzési program lényegét, sorolja fel fő elemeit!
18. Sorolja fel a vállalati képzések fő formáit! Ismertesse az alkalmazható képzési technikákat; emelje ki az aktivizáló módszereket és mutassa be ezeket részletesebben!
19. Értelmezze, mit értünk a vállalat látható és láthatatlan vagyonán! Sorolja fel a szellemi tőke jellemzőit, összetevőit! Ismertesse a humán tőke értelmezését, részletezze jellegzetességeit, és fejlesztésének feladatait!
20. Ismertesse a gazdaságpolitika fogalmát! Sorolja fel aktorait! Mutassa be célrendszerét! Sorolja fel a célok közelítését jelző indikátorokat; értelmezze is ezeket!